

coesia

Human Rights



Indice

1.	Introduzione	3
2.	Ambito di applicazione	4
3.	Dichiarazione d'impegno	4

1. Introduzione

Coesia¹ è la *holding* di un gruppo industriale privato, specializzato nella produzione di soluzioni industriali e di *packaging* altamente innovative.

Coesia crea da sempre valore nel lungo termine per tutti i suoi *stakeholder*² interni ed esterni alla propria organizzazione, attraverso la promozione del benessere per tutti i Collaboratori, impegnandosi altresì a migliorare le condizioni per le collettività coinvolte e interpretando un ruolo attivo nella diffusione e nel perseguimento dei principi fondamentali in relazione ai diritti umani³.

Coesia aderisce, senza limitazioni, ai seguenti principi fondamentali:

1. Rispetto della libertà e della dignità umana;
2. Rifiuto del lavoro minorile, del lavoro forzato, della schiavitù o servitù;
3. Divieto di trattamenti o punizioni crudeli, inumani o umilianti;
4. Divieto di qualsiasi discriminazione; e
5. Riconoscimento della libertà di associazione e contrattazione collettiva.

Coesia ha adottato un Codice Etico che rappresenta la carta dei valori e dei principi a cui tutti i Collaboratori sono tenuti a aderire, riconoscendone l'importanza di promuovere un ambiente di lavoro etico e responsabile, privo di discriminazioni o abusi. Il Codice Etico è uno strumento fondamentale per orientare i comportamenti e le decisioni di tutti gli *stakeholder* di Coesia, promuovendo un ambiente di lavoro trasparente, sicuro e rispettoso.

Qualora le leggi, le norme e i regolamenti nazionali o internazionali applicabili e gli standard previsti nella presente *Policy* dovessero differire rispetto a quest'ultima, Coesia seguirà le disposizioni e gli standard applicabili più rigorosi per garantire le condizioni più favorevoli per i propri Collaboratori.

¹ Ai fini della presente *Policy*, per "Coesia" si intende Coesia S.p.A. e ciascuna delle sue Società congiuntamente e/o indistintamente; Per "Società" si intende qualsiasi entità nella quale Coesia S.p.A. possiede, direttamente o indirettamente, più del 50% delle azioni con diritto di voto o esercita altrimenti il controllo; e "controllo" indica il possesso, diretto o indiretto, del potere di dirigere o determinare la direzione degli affari, della gestione o delle politiche di qualsiasi entità (e il verbo "controllare" ha un significato coerente con quanto sopra).

² Per il Codice Etico, gli *stakeholder* di Coesia sono i clienti, i Collaboratori, l'azionista, il Consiglio di Amministrazione, i fornitori, i sindacati, i concorrenti, l'ambiente e la comunità, tra cui gli utenti finali, l'università, i centri di ricerca e le scuole, le istituzioni, la pubblica amministrazione e gli enti di controllo.

³ Come dichiarati nella Carta Universale dei Diritti Umani e delle convenzioni da essa ispirate, come la Dichiarazione dell'ILO sui principi e diritti fondamentali nel lavoro, i Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia (UNCRC) e tutte le leggi, norme e regolamenti sui diritti umani applicabili nelle giurisdizioni territoriali in cui Coesia svolge la propria attività.

2. Ambito d'applicazione

La presente *Policy* si applica a Coesia, ai suoi dirigenti, funzionari e Collaboratori, a qualsiasi società, *joint venture* o *partnership* controllata da Coesia e ai suoi dirigenti o Collaboratori in genere.

La *Policy* si applica direttamente anche ai fornitori, consulenti e Collaboratori esterni di Coesia, ai quali è richiesto, prima e come condizione necessaria per instaurare un rapporto con Coesia, di accettarne il contenuto, oltre che di adeguare le proprie condotte relative agli standard e ai principi di Coesia in materia di gestione dei rapporti contrattuali e dei diritti umani, salute e sicurezza, pari opportunità e trattamento, lotta alla corruzione, integrità, protezione dei dati e riservatezza come peraltro previsto anche dal Codice Etico.

3. Dichiarazione d'impegno

Coesia si impegna a garantire il rispetto e la tutela dei diritti fondamentali di tutte le persone coinvolte nella catena del valore, siano essi collaboratori diretti o impiegati presso fornitori, subappaltatori o altre organizzazioni coinvolte nel ciclo di produzione.

Salute, sicurezza e benessere

Coesia si impegna a sviluppare e diffondere una solida cultura della salute, della sicurezza e del benessere, in modo da garantire un ambiente di lavoro privo di rischi e a promuovere comportamenti orientati alla prevenzione. Tutti i Collaboratori sono formati sulle normative in materia di salute e sicurezza del lavoro e incoraggiati a segnalare rischi o minacce alla salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro.

Ambiente di lavoro privo di molestia

Coesia si impegna a garantire un ambiente di lavoro privo di violenza, trattamenti abusivi o molestie, attraverso il fermo rifiuto di ogni tipo di molestie fisiche, verbali, psicologiche, a carattere discriminatorio o sessuale. Tutti i Collaboratori hanno pari diritto di opinione e libera espressione.

Pari opportunità e non discriminazione

Coesia si impegna ad assicurare a tutti pari opportunità, in linea con i principi di non discriminazione e di parità di trattamento, fornendo adeguate informazioni e formazione sui loro diritti e doveri. Si impegna affinché tutti i collaboratori e potenziali candidati possano competere in modo equo e trasparente a opportunità professionali o di collaborazione con la stessa. I meriti in termini di titoli e qualifiche, esperienze e capacità rappresentano i soli criteri di selezione. Remunerazione, orario di lavoro e benefit sono stabiliti secondo le leggi e normative locali nonché gli standard e le pratiche di mercato prevalenti.

Diversità e Inclusione

Coesia incoraggia la diversità e l'inclusione; rifiuta qualsiasi tipo di molestia o discriminazione, incluse, a titolo esemplificativo, molestie o discriminazioni basate sul genere, orientamento o preferenze sessuali, origine etnica, colore, età, religione, opinioni o convinzioni politiche. Coesia rispetta le diverse culture delle comunità in tutte le aree in cui opera e considera la salute, la sicurezza, l'ambiente, i diritti umani e il benessere di queste comunità nello svolgimento delle sue attività.

Protezione dei Dati

Nello svolgimento delle proprie attività, Coesia tratta i dati dei propri Collaboratori, visitatori, clienti, fornitori o di qualsiasi altro soggetto con cui entra in rapporto, in linea con i principi previsti nel Codice Etico e sulle norme in materia di *privacy*, considerando prioritaria la tutela di tali soggetti nel trattamento dei loro dati personali.

Rifiuto del lavoro minorile e della schiavitù

Coesia si impegna a contrastare ogni pratica che tenda allo sfruttamento del lavoro minorile. Al contempo, Coesia si impegna a collaborare con le scuole e le organizzazioni sociali locali per promuovere l'istruzione e la formazione dei minori, sostenendo progetti di studio-lavoro che offrano opportunità di apprendimento e sviluppo professionale per i giovani.

Coesia nega e rigetta qualsiasi tipo di lavoro forzato e ogni forma di schiavitù e tratta di esseri umani e si impegna a non trattenere i Collaboratori contro le loro volontà.

Coesia rispetta le diverse culture delle comunità in tutte le aree in cui opera e considera la salute, la sicurezza, l'ambiente, i diritti umani e il benessere di queste comunità nelle sue attività.

Coesia richiede che gli *stakeholder* condividano i valori previsti dalla presente *Policy* e non accetta alcun comportamento contrario da parte di nessuno dei propri Collaboratori o dai suoi fornitori o terze parti.

Coesia si impegna a comunicare e formare i propri Collaboratori affinché possano comprendere e applicare questa *Policy* e invita a chiedere consiglio ai dipartimenti competenti (ad esempio Risorse umane, Legale, *Internal Audit*) su come interpretare e applicare questa *Policy* o affrontare qualsiasi situazione inerente.

Coesia promuove l'utilizzo del canale di *Whistleblowing* per segnalare ogni possibile o presunta violazione o violazione della presente *Policy*.